**Kérdőíves felmérés az 50 év fölötti nők hatékony és újszerű szakképzéséről (Munkáltatók)**

**Foglalkoztathatóság**

1.- Az életkor fontos szempont, amikor valakit alkalmaz? Kifejtené miért?

2.- Tapasztalata szerint van különbség az 50 fölötti nők és férfiak fizetése között? Mi ennek az oka?

**Motiváció**

3. - Mit gondol, milyen okok miatt dolgozik egy 50 fölötti nő – vagy milyen okok miatt nem dolgozik?

4.- Milyen változások szükségesek a munkaerőpiacon, hogy az 50 fölötti nők bátrabban keressenek és nagyobb eséllyel kapjanak munkát?

**Készségek**

5.- Mit gondol, milyen típusú munkát találnak vonzónak az 50 fölötti nők?

6.- Tapasztalata szerint milyen készségekkel rendelkeznek az 50 fölötti nők? Milyen készségeket kellene elsajátítaniuk?

**Mintázatok**

7.- Ön szerint az 50 fölötti nőknek milyen elképzelései vannak a munkáról?

8.- Milyen tényezőkön múlik, hogy egy 50 fölötti nő elégedett-e a munkájával?

**Új oktatási formák és módszerek**

9.- Ismer olyan (felnőtt) szakképzési formát, amit ajánlana az 50 fölötti nőknek?

10.- Ön szerint vannak speciális kihívások, nehézségek az 50 fölötti nők szakképzésében? Ha igen, melyek ezek?